

## **INFORMATIVA EX ART. 13 DEL D.LGS. N. 196/2003**

Gentile utente,

desideriamo informarla che il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 (“Codice in materia di protezione dei dati personali”) prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell’articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. I dati da Lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità: costruzione di un database di persone sotto rappresentate in cerca di lavoro in ambito media, comunicazione e intrattenimento, al fine di offrire loro nuove opportunità. I dati sensibili e personali saranno trattati in modo anonimo e non saranno trasmessi a terzi, se non per gli scopi specifici del servizio e previo consenso esplicito della persona interessata.
2. Il trattamento sarà effettuato con le seguenti modalità: informatizzato, tramite un modulo presente su [www.app.diversfind.it](http://www.app.diversfind.it).
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio perché i dati richiesti sono necessari per disporre del servizio, in ogni caso è volontaria la compilazione del modulo.
4. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione.

Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati “particolari”, vale a dire dati idonei a rivelare l’origine etnica, orientamento sessuale e affettivo, genere e identità di genere, età, disabilità e status socio-economico.

Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili ha le seguenti finalità: permettere che di rendere ricercabile il proprio profilo professionale in base alle caratteristiche precedentemente elencate e in associazione ai ruoli per cui ci si candida in fase di compilazione del modulo.

Vogliamo mettere in connessione chi cerca lavoro con chi lo offre e il nostro servizio è dedicato alle persone sotto rappresentate, che hanno meno opportunità nell’attuale scenario lavorativo.

In nessun caso questi dati saranno resi pubblici sul profilo personale e verranno resi anonimi e comunicati solo dopo espressa volontà della persona candidata.

I dati in questione non saranno comunicati dunque ad altri soggetti, se non per le finalità espresse e previo consenso esplicito e non saranno oggetto di diffusione alcuna.

Il conferimento dei dati è dunque obbligatorio, perché i dati richiesti sono necessari per disporre del servizio, in ogni caso è volontaria la compilazione del modulo.

5. Il titolare del trattamento è: Diversity Lab S.R.L.S Viale Monza n. 355 20126 – Milano
6. Il responsabile del trattamento è Gabriella Crafa [gabriella.crafa@diversitylab.it](mailto:gabriella.crafa@diversitylab.it)
7. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell’art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.